

تاریخ :

شماره :

پیوست :

دستور
اداری

دستور العمل اجرایی ماده ۱۰۳ قانون برنامه چهارم
توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

حوزه فنی
و درآمد

اداره کل استان اصفهان

شعبه

با سلام

پیرو دستور اداری شماره : ۱۴۳۱۵/۱_۵۲ مورخ : ۸۴/۲/۲۴ و با توجه به اینکه به قرار اطلاع واصله تعدادی از ادارات کل استانها مفاد ماده ۱۰۳ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران با موضوع معافیت از پرداخت ۳۰٪ حق بیمه سهم کارفرمایان ، بیمه شدگانی که در اجرای ماده قانونی مذکور و با معرفی ادارات کار و امور اجتماعی در دوره برنامه چهارم توسعه اقتصادی در کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی به کار گرفته می شوند بدلیل عدم اعلام نظر سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در خصوص تامین اعتبار مربوطه ابهاماتی در اجرا مطرح می نمایند . لذا ضمن تاکید بر اجرای ماده قانونی مذکور توسط واحد های اجرایی اعلام می دارد :

الف) با توجه به اینکه قوانین مربوط به برنامه های توسعه اصولاً " در دوره پیش بینی شده معتبر هستند بنابراین تخفیفات حق بیمه سهم کارفرما موضوع ماده ۴۹ قانون برنامه سوم توسعه منحصرأ" در دوره برنامه نسبت به کارفرمایانی که شرایط مندرج در ماده قانونی مذکور و آئین

نامه اجرایی مربوطه را داشته اند قابل اعمال بوده است . ضمن اینه در خصوص چگونگی تامین اعتبار آن با سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و معاونت حقوقی و امور مجلس ریاست جمهوری مکاتبه شده لیکن تا کنون پاسخی دریافت نشده است . بنابراین تا اعلام نظر مراجع ذیربط در خصوص مشمولین ماده ۴۹ قانون برنامه سوم توسعه می بایست وفق دستور اداری شماره ۱۴۳۱۵/۱-۵۲ مورخ ۸۴/۲/۲۴ اقدام گردد .

ب) کلیه کارفرمایان کارگاههای خصوصی و تعاونی دایر موضوع ماده ۴ قانون کار و یا کارگاههایی که از مراجع رسمی دارای مجوز فعالیت هستند پس از اعلام نیاز به ادارات کل کار و امور اجتماعی و اعلام مراتب به کارگماری نیروی کار جدید به ادارات کار می توانند از تاریخ صدور این دستور اداری و پس از کسب تأییدیه استخدام نیروی کار جدید از سوی ادارت یاد شده و ارائه آن به همراه صورت مزد و حقوق کلیه کارکنان در مهلت مقرر به شعب تامین اجتماعی از معافیت حق بیمه سهم کارفرما بابت نیروی کار جدید جذب شده موضوع ماده ۱۰۳ قانون برنامه چهارم توسعه بشرح ذیل برخوردار گردند :

۱) مبنای تعیین تعداد نیروی کار جدید موجود در کارگاههای دایر ، تعداد بیمه شدگان آنها طبق صورت مزد و حقوق ارسالی توسط کارفرما در اسفند ماه ۱۳۸۳ به سازمان تأمین اجتماعی و کارگاههایی که صورت مزد و حقوق ارسال نکرده اند آخرین بازرسی انجام شده در سال ۸۳ ملاک عمل می باشد .

در خصوص کارگاههایی که از سال ۱۳۸۴ به بعد و طی سالهای برنامه چهارم توسعه دایر می شوند نیروی کار جدید نسبت به مازاد افراد شاغل به **تعداد نفرات مندرج در مجوز صادره** و یا **اولین بازرسی** بعمل آمده از کارگاه تعیین می گردد .

۲) در مواردی که نیروی کار جدید به جای نیروی کار موجود که اخراج مستعفی یا ترک کار نموده اند در کارگاههای مزبور به کار گمارده شوند ، مشمول استفاده از تخفیفات حق بیمه سهم کارفرما بابت نیروی کار جدید نخواهد بود .

۳) اگر به هر طریقی محرز گردد که نیروی کار جدید معرفی شده خارج از طریق ادارات کار و امور اجتماعی در واحد مورد نظر فعالیت داشته یا در زمان استفاده از مزایای این قانون اشتغال بکار نداشته است کارگاه برای همیشه از تسهیلات مربوطه محروم و سازمان تأمین اجتماعی مجاز خواهد بود کارفرمای مربوطه را تحت پیگرد قانونی قرار داده و ضرر و زیان وارده را از وی مطالبه و وصول نماید .

۴) معرفی ادارات کار و امور اجتماعی با توجه به فرم شماره ۱ پیوست انجام گرفته و شعب می بایستی مشخصات فرد یا افراد مندرج در تاییدیه اداره کار و امور اجتماعی که بعنوان نیروی کار جدید در کارگاه اشتغال به کار یافته اند با صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی کارفرما مطابقت داده و پس از احراز اینکه فرد یا افراد اضافه شده در صورت مزد ارسالی همان نیروی کار جدید معرفی شده می باشد ، لیست دریافت و شماره دائم بیمه به افراد جدید (باید مدارک شناسایی بطور کامل دریافت گردد) اختصاص داده و بازرسی از کارگاه نیز با توجه به فرم معرفی انجام پذیرد .

۵) در صورت عدم احراز اشتغال فرد معرفی شده از سوی اداره کار و امور اجتماعی مراتب نیز می بایستی طبق فرم شماره ۲ پیوست به اداره کار و امور اجتماعی مربوطه اعلام گردد .

۶) چنانچه به هر دلیل تعداد بیمه شدگان کارگاه مندرج در لیستهای ارسالی کارفرما نسبت به اسفند ۸۳ و یا آخرین بازرسی سال ۸۳ کاهش یابد و فرد یا افرادی که طبق تأییدیه اداره کار و امور اجتماعی بعنوان نیروی کار جدید در کارگاه شاغل شده اند از صورت مزد ارسالی کارفرما

حذف گردد کارگاه از شمول معافیت سهم کارفرما بابت نیروی کار جدید بکار گرفته شده خارج می شود و مراتب می بایست به اداره کار و امور اجتماعی صادر کننده تأییدیه اطلاع داده شود .

۷) در مورد کارگاههای دایر که فاقد کارگر بوده و نزد شعب سازمان دارای پرونده می باشند ابتدا از کارگاه بازرسی تحقیقی به عمل آمده و چنانچه فاقد کارگر بودن کارگاه قبل از معرفی کارگر از سوی اداره کار و امور اجتماعی مورد تأیید قرار گیرد در اینصورت معافیت حق بیمه سهم کارفرما در مورد کارگران معرفی شده با رعایت سایر شرایط اعمال می گردد . لازم به ذکر است در خصوص کلیه کارگاههایی که نیروی کار جدید جذب می نمایند می بایستی مدارک شناخت کارفرمایی در پرونده مطالباتی ضبط گردد .

۸) **کارگاههای پیمانکاری از شمول قانون مزبور خارج می باشند** و در صورت استخدام نیروهای معرفی شده از سوی اداره کار و امور اجتماعی در پروژه های پیمانکاری مشمول قانون معافیت حق بیمه سهم کارفرما بابت بیمه شدگان مبور **نمی باشند** .

۹) نحوه نگهداری حسابهای درآمد و تخصیص کدهای مالی متعاقباً" توسط معاونت مالی و اعتباری ابلاغ خواهد شد .

ج) شرکت خدمات ماشینی تأمین اجتماعی مکلف است در اسرع وقت نسبت به تهیه و ساخت نرم افزار مربوطه اقدام نماید به طریکه سیستم بصورت هوشمند در زمان ثبت فرم تأییدیه اداره کار و امور اجتماعی و با توجه به نامنویسی کارگاه نسبت به ستاره دار نمودن نیروی کار معرفی شده از سوی اداره کار و امور اجتماعی اقدام و آمار عملکرد بصورت ماهانه (آمار هر ماه بطور جداگانه) حداکثر تا تاریخ ارسال گزارش وصولی ماه مربوطه بصورت مکانیزه از منوی گزارشات باجه دریافت اخذ گردد .

مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل ، معاونین بیمه ای ، کارشناسان ارشد درآمد و بازرسی و نامنویسی و حسابهای انفرادی و فرابری داده های ادارات کل استانها ، رؤسا ، معاونین و مسئولین درآمد و بازرسی و نامنویسی و حسابهای انفرادی و کارشناس فرابری داده های شعب و شرکت خدمات ماشینی تأمین می باشند .

و من...التوفیق

داود مددی

رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل

www.kargozin-job.ir